



Compte rendu du CHSCTSD-09 29 juin 2020

Présents : M Duret, Mme Clarac, M Piquemal Mme Corsini pour l'administration.
Mmes Gil et Chartier, M Laborde pour la FSU.
Mmes Sans, Sentenac et Déjean , M Léveillé pour l'UNSA.

Déclarations préalables de la FSU et de l'UNSA éducation.

Le président du CHSCT remercie la FSU pour sa remarque sur le dialogue existant dans cette instance et le sentiment d'être entendu.

Il répond à l'UNSA ne pas pouvoir accéder à la proposition de faire un CHSCT portant sur le protocole sanitaire rapidement à la rentrée dans l'état actuel des choses.

1- Approbation des PV :

Les PV des instances des 21 janvier, 3 et 27 avril et 7 mai sont approuvés à l'unanimité.

2- Présentation des extractions de l'application « prévention et gestion des risques » :

M Piquemal fait le point, les risques les plus fréquents sont liés aux bâtiments (risques de chutes, incendie, explosion).

Depuis mars : les risques sont liés à l'hygiène (49%), RPS (46%), autres (5%).

Les problèmes mis en évidence sont les suivants : charge mentale des directeurs, problème de livraison de masques, problème de ventilation, fuite de gaz.

Attention les usagers font le signalement sur cette application mais les directeurs d'école ou les chefs d'établissement peuvent aussi signaler quand les travaux ont été faits avant que l'administration ne puisse le clôturer.

LA DSDEN se charge de faire passer ces informations.

3- Bilan annuel CHSCT SD 09 :

- Les acteurs de prévention sur l'Ariège : un Conseiller Départemental de Prévention, 4 Assistants de Prévention de circonscription pour le premier degré (½ journée par semaine), 24 Assistants de Prévention d'établissement (de plus en plus de personnels d'état, 2h par semaine en moyenne), un Assistant de Prévention administratif (DSDEN).
- Documents Uniques d'Evaluation des Risques présents sur le département : 33 sur 169 DUER dans les écoles, présents dans tous les établissements du second degré. Thématiques principales et points de vigilance (risques liés aux bâtiments, de chutes, d'incendie et d'explosion). Attention le DUER est peu présenté en CA dans secondaire. Le DUER doit évoluer chaque année, le CDP continue son travail pour récupérer tous les DUER et les actualiser.
- Fonctionnement du CHSCT SD 09 :
 - 8 réunions cette année.
 - Thèmes étudiés : condition de travail des AESH.
 - Visite d'une école.
 - 4 groupes de travail : impact refus temps partiel, programme annuel de prévention, risques liés aux bâtiments, guide à destination des collègues du RSST dématérialisé...

- Présentation RSST. Situations récurrentes : risques liés à l'hygiène, à la qualité de l'air et aux RPS.
- Danger grave et imminent : pas de signalement.
- Formation des membres du CHSCT : initiale 5, continue : 0.

4- Plan de prévention départemental :

Voté le 21 janvier. Avec le confinement peu de réalisation.

- Renforcer la prévention des risques professionnels : formation initiale des directeurs, mise en ligne sur le site de la DSDEN des livrets sur les risques RPS.
- On ne parle plus de médecin de prévention mais de médecin du travail (depuis le décret du 27 mai 2020) avec renforcement de l'équipe pluridisciplinaire par la présence d'une psychologue et d'une infirmière.
- Travail avec MGEN sur troubles musculo-squelettiques ajourné.
- DTA (document technique amiante), un gros travail a été fourni par M Piquemal qui va continuer à collecter les derniers DTA.
- Qualité air intérieur : un groupe de travail s'est réuni, la visite a été ajournée.
- Risque radon : recensement de toutes les écoles concernées avec la nouvelle réglementation, à contacter pour que les mairies fassent des études et que les collectivités en charge effectuent les travaux.
- Analyse des situations de travail dégradées.

5- Présentation des thématiques de travail pour l'année 2020-2021 :

GT registres : élaboration d'un document synthétique à destination des personnels.

GT locaux température et bruit avec visite des écoles de Tarascon

GT fonctionnement des PIAL (évaluation fin d'année)

GT Formation TMS

GT Mise en œuvre des RQTH des personnels.

GT bilan et amélioration de la gestion Covid 19.

GT hygiène : état des lieux des locaux (nombre et état des sanitaires, ...) et des conditions d'accueil.

GT Amiante et radon.

Date prochain CHSCT : jeudi 10 septembre (ordre du jour envoyé le 25 août).

6- Décharges syndicales :

0,43 pour l'UNSA, 0,32 pour la FSU.

Pour l'an prochain, aucun changement pour la FSU dans les titulaires. Pour l'UNSA : mesdames Sans, Piquemal et Déjean.

7- Saisine :

Problème de harcèlement et de dégradation des conditions au travail d'un agent administratif sur son lieu de travail. Elle demande sa mutation administrative à cause de ce problème. Peu de réponses en interne.

Courrier transmis par l'intéressée au Rectorat le 18 mai.

Le DASEN attend la réponse du Rectorat. Cet agent peut saisir directement le DASEN pour réponse rapide.

Problème RH, à traiter plus largement. La FSU propose d'élargir cette saisine et de travailler sur les lettres de mission des agents et les relations hiérarchiques.

Compte-rendu réalisés par les membres FSU du CHSCT-SD 09

